

NEWSLETTER

E-mail

A la une

Bienvenue sur le portail Managers !

Ce portail succède au site test « La Boîte à outils du Manager », en ligne de septembre 2007 à juin 2008. Il a pour vocation de mettre à votre disposition des outils d'aide au management :

- des conseils pour développer votre performance managériale,
- des aides concrètes sur des problématiques liées à des actes de management,
- des rubriques vous permettant de trouver des pistes de développement et de formation,
- des accès rapides pour suivre l'actualité, pour télécharger rapidement des documents utiles (EIA, EIF etc.) et pour accéder à des sites à visiter.

[Lire la suite...](#)



Rechercher sur le portail...

ACCES RAPIDE

- Relayer la stratégie
- Animer son équipe
- Développer des qualités de manager durable
- Améliorer son efficacité personnelle
- Piloter le changement
- Liste des podcasts

ACTUALITÉS

[Illico-RH Journal Les Infos](#)

[REPERES](#)

[Temps Réel](#)

[Les Infos TV](#) Le


[Monde Portail RH](#)

[Intranet SNCF](#) | [FR](#)

En direct de...

En Direct de la Boîte à Outils du Manager :

Découvrez des supports pour vous aider à faire face aux différentes situations managériales auxquelles vous êtes confrontés régulièrement.

-  **Entretenez une motivation durable**
 > [Accéder à l'article](#)
-  **Développer des relations de travail efficaces entre générations**
 > [Accéder à l'article](#)

A découvrir...

Direct Managers !
La Ligne Directe dédiée aux managers



Besoin d'aide sur un sujet managérial ?
Vous avez un souci, un point de management à éclaircir, vous avez besoin d'un conseil, d'un point de vue neutre et



Relayer la stratégie

Animer son équipe

Entretenir une motivation durable

Développer des relations de

travail efficaces entre générations

Faire du feedback un levier de

performance

Préparer les notations

Gérer l'après conflit dans son

équipe

Conduire l'Entretien individuel

d'Appréciation

Renforcer la motivation

Oser dire les choses

Développer des qualités de

manager durable

Améliorer son efficacité

personnelle

Piloter le changement

BOITE À QUESTIONS

L'Institut du Management

répond à vos questions

INFOS PRATIQUES

Boîte à outils du Manager

Animer son équipe

Entretenir une motivation durable

> Maintenir la performance d'un collaborateur dans la durée dépend pour beaucoup de votre capacité à combiner les différents leviers de motivation à votre disposition.

Développer des relations de travail efficaces entre générations

> Les différences générationnelles créent parfois des difficultés pour collaborer.

Faire du feedback un levier de performance

> Un feedback de qualité, qu'il soit négatif ou positif, a un impact significatif sur la performance.

Préparer les notations

> Les notations représentent un acte managérial fort.

Gérer l'après conflit dans son équipe

> Il faut savoir revenir à des relations de travail constructives.

Conduire l'Entretien Individuel d'Appréciation



Je suis satisfait de mes collaborateurs !



Rechercher sur le portail...

ok

TESTEZ-VOUS !

Comment conduire un EIA efficace ?

Pour motiver un collaborateur

Relayer la stratégie

Animer son équipe

- Entretient une motivation durable
- Développe des relations de travail efficaces entre générations
- Faire du feedback un levier de performance
- Préparer les notations
- Gérer l'après conflit dans son équipe
- Conduire l'Entretien Individuel d'Appréciation
- Renforcer la motivation

Oser dire les choses

- Développer des qualités de manager durable
- Améliorer son efficacité personnelle
- Piloter le changement

Accueil / Animer son équipe / Oser dire les choses

Oser dire les choses

🌟🌟🌟🌟🌟 (15 votes)

A condition de s'exprimer avec tact, on gagne souvent à dire aux autres ce que l'on pense - quitte à déplaire ponctuellement...

Il est parfois plus simple de taire ce que l'on pense.

Ex : Fermer les yeux lors du retard d'un collaborateur, en soi sans conséquence.

Mais à la longue, cela nuit au climat de confiance dans l'équipe.

Ex : On ferme naturellement les yeux sur un second retard... le reste de l'équipe le perçoit comme injuste... et à l'interrogé dites-vous toujours ce que vous pensez ?

BOITE À QUESTIONS

L'Institut du Management répond à vos questions

INFOS PRATIQUES

Que faire

quand il faut dire

une vérité désagréable ?

Gérer le malaise bien naturel que chacun ressent à l'idée du conflit.

Ex : Prendre de petits risques ; l'assurance se développe et se travaille progressivement

Préparer soigneusement

l'intervention, sur le fond et la forme (mode d'expression).

Dire les choses clairement mais sans brutalité se travaille. Il ne faut pas hésiter à répéter une intervention, à tester son approche auprès d'un collègue par exemple

A DÉCOUVRIR

5 bonnes idées pour...

...annoncer un changement

...faire face aux revirements de situations



Relayer la stratégie

Animier son équipe

- Entretienir une motivation durable
- Développer des relations de travail efficaces entre générations
- Faire du feedback un levier de performance
- Préparer les notations
- Gérer l'après conflit dans son équipe

Conquiere l'Entretien Individuel d'Appréciation

- Renforcer la motivation
- Oser dire les choses

Développer des qualités de manager durable

- Améliorer son efficacité personnelle
- Piloter le changement

Accueil / Animer son équipe / Renforcer la motivation

Renforcer la motivation

★★★★★ (15 votes)

Pour entretenir au quotidien la motivation de vos collaborateurs, vous pouvez agir sur plusieurs registres



- Proposer des actions** cohérentes avec les sources de motivation de son collaborateur,
 - Confier des missions** valorisantes en veillant à donner les moyens nécessaires,
 - Apporter son soutien** : écouter les difficultés, prodiguer des conseils, encourager, etc.
- Montrer la contribution** du travail attendu au succès de l'équipe ou de l'entreprise
 - Reconnaitre les efforts accomplis**
 - Remercier**
 - Offrir des opportunités de développement** : une formation, la participation à un projet, etc.

Rechercher sur le portail...

3 leviers pour motiver - 1^{ère} partie



Mon équipe est démotivée !



Fiches pratiques | Synthèses | Bonnes pratiques

Comprendre les ressentis de ses collaborateurs

> [Voir la fiche outil](#)

Renforcer la motivation de son équipe au quotidien

Approfondissez l'ensemble des leviers de motivation à votre disposition.

> [Voir la fiche outil](#)

BOITE À QUESTIONS

L'Institut du Management répond à vos questions

INFOS PRATIQUES